

Fundación Creo un Mundo Mejor CRUMM



Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: 21 de febrero 2021

Hasta: 21 de febrero 2023

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el Director Ejecutivo o cargo equivalente de su organización.



Quito, 15 de febrero 2024

A nuestros interesados

Presente.-

Me complace en confirmar que Fundación Creo Un Mundo Mejor CRUMM reafirma su respaldo a los diez principios del Pacto Mundial de la Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestro propósito, estrategia de servicio, cultura y razón de ser. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros canales de comunicación.

Atentamente,



ANDRÉS PATRICIO
MOSQUERA HIDALGO

Andrés Mosquera H
Cel: +593 99 981 1750
Presidente
Fundación CRUMM

Parte II. Descripción de medidas

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su organización para respaldar el Pacto Mundial. Se recomienda especialmente que las medidas tomadas estén vinculadas a una o más de las actividades específicas sugeridas. *Consulte la lista completa de actividades sugeridas para su tipo de organización que se encuentra [aquí](#).*

DERECHOS HUMANOS

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Acciones

- Ajustar su modelo de gestión para apoyar a los derechos humanos de mujeres que estuvieron en dificultad.
- Capacitar a mujeres en situaciones de vulnerabilidad con el fin de adquirir competencias, destrezas y habilidades que les permitan una inclusión laboral
- Brindar apoyo psicológico a mujeres en situaciones difíciles, buscando su estabilidad emocional.



**30 jóvenes mujeres
capacitadas en ofimática
básica e intermedia
120 horas por persona**



**Innovación en formas de
alcanzar nuestros
objetivos**



**Más de 24 fines de
semana de actividades
lúdicas y de desarrollo
de competencias**

NORMAS LABORALES

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Acciones

- Acompañamiento a emprendimientos de mujeres en dificultad
- Obtener apoyo de empresas con propósito para mujeres en situaciones de dificultad
- Generar convenios o alianzas con empresas con propósito para la inclusión laboral de mujeres en situaciones de dificultad
- Gestionar espacios para prácticas laborales de jóvenes mujeres para el desarrollo de habilidades laborales

<div><p>Emprendamos Juntos</p><p>Asesoramos a mujeres que requieran emprender; a través de un seguimiento profesional, guiando su emprendimiento desde su modelo de negocio, hasta la puesta en marcha.</p><p>Todo basado en una economía de colaborativa.</p></div>	<p>Inclusión Laboral</p> 	<p>Espacios para prácticas laborales</p> 
--	---	---

MEDIO AMBIENTE

Principio 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.

Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

Principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Acciones

Acompañar la comercialización de productos de emprendimientos de mujeres, utilizando material biodegradable.



Fundación CRUMM esta alineada a los ODS 5 y 8 y cada acción realizada esta dentro de uno de los objetivos mencionados, Cada acción ejecutada busca que sea una mujer en alguna situación difícil sea beneficiaria de la iniciativa. El propósito final es transformar vidas generando oportunidades que les permita reinsertarse en la sociedad.

DERECHOS HUMANOS

Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Acciones

- Referir a una beneficiaria de CRUMM a la empresa BASC (actualmente tiene un contrato permanente con la empresa)



Parte III. Medición de resultados

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir los indicadores cualitativos o cuantitativos más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente en la Parte II.

1. Capacitación de 30 mujeres beneficiarias de CRUMM en ofimática
2. Más de 100 horas de formación en talleres en temáticas del SER y el HACER
3. 20 fines de semana de actividades lúdicas para el desarrollo de competencias blandas
4. 8 plazas de trabajo bajo relación de dependencia
5. 10 plazas para prácticas en empresas privadas
6. Asesoramiento a 5 emprendimientos de mujeres
7. 4 Convenios de Cooperación suscritos con empresas privadas para apoyo a la ejecución de proyectos alineados a los ODS 5 y ODS 8